

GERENCIA DE COMPETITIVIDAD

Contenido...

- I. Entérese de las reformas al Código de Trabajo
- II. Cómo conformar un Comité de SSO
- III. Conozca los requisitos para presentar las nóminas de trabajadores de empresas 29-89
- IV. Servicios de Asesorías Especializadas.

IGSS EXONERA EL 100% DE LAS MULTAS A EMPRESAS

EL PLAZO PARA PONERSE AL DÍA VENCE EL 31 DE JULIO 2017

¿Qué exoneran?

- Los recargos sobre Contribuciones al Régimen de Seguridad Social
- Los recargos por mora
- Gastos administrativos
- Intereses resarcitorios, generados por no haber realizado el pago oportuno de sus contribuciones patronales.

COMUNÍQUESE:

Dirección de Recaudación, 1er. nivel, Oficinas Centrales del IGSS. 7a.Av. 22-72, zona 1 Centro Cívico. PBX. 2412-1224, Ext. 1217 y 1219

"Este preparado ante una inspección laboral, identifique al funcionario que realiza la visita"

Ingrese al listado de Inspectores autorizados del MINTRAB en el siguiente link:
[Listado Oficial Inspectores de Trabajo](#)

MONITOR LABORAL

La Gerencia de Competitividad de AGEXPORT pone a su disposición el Monitor Laboral, como una herramienta informativa que le permita estar actualizado sobre la perspectiva nacional y las disposiciones en materia laboral, de interés para el sector exportador.

Comentarios o sugerencias: ana.contreras@agexport.org.gt o gerenciadecompetitividad@agexport.org.gt

Entérese de las reformas al Código de Trabajo

A partir del 6 de junio del 2017 entrarán en vigencia las reformas al Código de Trabajo, aprobadas mediante el Decreto No. 7-2017 del Congreso de la República. Estas reformas pretenden contribuir a generar una cultura de cumplimiento de las normas nacionales e internacionales del trabajo.

Entre los cambios más importantes están:

- Que se dota de mayor capacidad a la Inspección General de Trabajo para la realización su función, debiendo ésta velar por que los empleadores cumplan con las leyes y disposiciones laborales; otorgándole plenas y amplias facultades para desempeñar su misión e imponer sanciones.
- Que se incorpora la infracción por obstruir la labor de inspección, como la negativa en colaborar con la realización de la labor del inspector en la verificación, aplicable para todo empleador, trabajador o sus representantes.
- Que los montos de las sanciones por infracción fueron aumentados, los cuales van de 2 a 20 salarios mínimos para actividades no agrícolas, impuestos a propuesta del Inspector.
- Que se establecen como medios de defensa contra las multas impuestas, que el afectado inicie, como primer paso, un proceso administrativo ante el Ministerio de Trabajo en contra de la resolución que lo sanciona. En caso de una respuesta negativa, puede impugnarla ante un Juzgado de Trabajo y Previsión Social, mediante un proceso contencioso administrativo laboral.

Cómo conformar un Comité de Salud y Seguridad Ocupacional

Los Comités de SSO, se establecen con el propósito de garantizar la participación activa de empleadores y trabajadores en la prevención de riesgos laborales, siendo obligatoria su implementación en todos los centros de trabajo, bajo la estricta responsabilidad del empleador.

El pasado mes de abril el Ministerio de Trabajo aprobó el "MANUAL DE CONSTITUCIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS BIPARTITOS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL". Entre los aspectos más importantes de esta disposición, se pueden resaltar:

- **Constitución.** Los empleadores y trabajadores deben designar a sus representantes para conformar el Comité, debiendo el patrono convocar a la primera reunión de constitución y suscribir el acta respectiva, la que deberá remitir en un plazo no mayor de 10 días al Ministerio de Trabajo o al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social para su registro.

- **Funcionamiento.** Constituido el Comité, este debe reunirse obligatoriamente, como mínimo, una vez al mes. Las decisiones deben ser tomadas por la vía del consenso y adoptadas por mayoría. El Comité se integrará con los cargos de Coordinador; Secretario y Vocales.
- **En caso de accidente.** El Comité debe reunirse inmediatamente, para investigar cuáles fueron las causas y tomar las medidas necesarias para que no vuelva a ocurrir; debiendo notificar el accidente al Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional del MINTRAB.

Conozca los requisitos para presentar las nóminas de trabajadores de empresas 29-89

En el mes de abril, entró en vigencia el "INSTRUCTIVO PARA RECEPCIÓN DE LA NÓMINA DE LOS TRABAJADORES DE LAS PERSONAS INDIVIDUALES O JURÍDICAS, PROPIETARIAS DE ENTIDADES O EMPRESAS, SOCIOS O ACCIONISTAS RELACIONADAS CON EL DECRETO 29-89.

Este unifica criterios para la recepción de las nóminas de las empresas 29-89, debiendo estas presentar a la Inspección General de Trabajo, dentro de los dos primeros meses de cada año, la nómina de los trabajadores del año anterior. Para el año 2017, las empresas ya tuvieron que haberla presentado.

Tome en cuenta que esta obligación aplica para empresa calificadas al Decreto 29-89, independientemente si goza o no del beneficio del ISR.

¿Qué regula el Instructivo?

1. **Tipo de información que deberá contener la nómina de trabajadores:** Datos generales de la empresa e información de cada empleado.
2. **Forma de Entrega:** Deberá descargar una hoja electrónica de la página web del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en esta dirección: http://www.mintrabajo.gob.gt/images/organizacion/IGT/nomina2989/NOMINA_DE_TRABAJADORES_DE_EMPRESAS_29-89.xls
3. **Constancia de Presentación:** El sistema genera la CONSTANCIA DE PRESENTACIÓN DE NÓMINA DE TRABAJADORES, que acredita el cumplimiento de la obligación en tiempo.
4. **Constancia de Cumplimiento:** La Inspección General de Trabajo verificará su presentación y notificará una CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE LA NÓMINA.
5. **Sanciones:** Si empleador no cumple con su presentación; la Inspección General de Trabajo notificará al Ministerio de Economía e iniciará incidente por falta laboral para imponer la sanción.

Asesórese con expertos, conozca nuestros servicios de Asesorías Especializadas

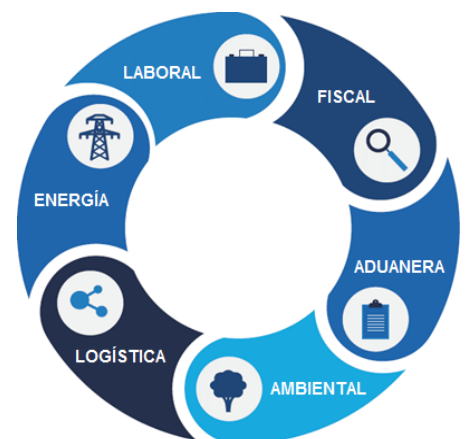
Ante los cambios legislativos que se han presentado en Guatemala en el último año, es importante que las empresas cuenten con herramientas efectivas para el cumplimiento de sus obligaciones.

Para ello, AGEXPORT, ha diseñado un portafolio de productos especializados para el sector exportador, brindando soluciones confiables que faciliten a la empresa la observancia de la legislación en los ámbitos **laborales, fiscales, aduaneros, energía y ambientales**, así como en hacer más eficientes las operaciones logísticas.

Entre los productos que ofrecemos se encuentran:

- Auditoría de cumplimiento obligaciones 29-89
- Actualización y aprobación de Reglamentos Internos de Trabajo
- Organización, constitución e inscripción de Comités SSO
- Elaboración de Instrumentos Ambientales
- Elaboración de Estudios de Precios de Transferencia

Estos servicios beneficiarán a la empresa, y le ayudarán a la resolución de contingencias en las áreas mencionadas.



Contáctenos:

gerenciadecompetitividad@agexport.org.gt

PBX: 3422-3400

15 Ave. 14-72, Z. 13, Guatemala, CA

www.agexport.com.gt

